

## Crynodeb o Risgiau i'r Gronfa Bensiwn

### Cyflwyniad

Diben y ddogfen yma yw asesu'r risg sy'n gysylltiedig â Chronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ac amlinellu'r mesurau rheoli sydd ar waith.

### Allwedd sgorio

Matrics Asesu Tebygolrwydd:

Ffactor	Sgôr	Dangosyddion
Bron yn sicr	5	99% yn debygol o ddigwydd, neu wedi digwydd yn gyson dros y 12 mis diwethaf
Tebygol iawn	4	75% yn debygol o ddigwydd neu wedi digwydd o leiaf unwaith neu ddwywaith dros y 12 mis diwethaf
Tebygol	3	50% yn debygol o ddigwydd, neu wedi digwydd unwaith neu ddwywaith dros y 24 mis diwethaf
Annhebygol	2	20% yn debygol o ddigwydd, neu wedi digwydd unwaith neu ddwywaith dros y 5 mlynedd diwethaf
Annhebygol iawn	1	5% yn debygol o ddigwydd, neu dydy e ddim wedi digwydd dros y 5 mlynedd diwethaf

Matrics Asesu Effaith:

Risg	Sgôr
Mawr	5
Uchel	4
Cymedrol	3
Bach	2
Dibwys	1

Pennu Lefel Risg yn ôl Lefelau Effaith a Thebygolrwydd:

Tebygolrwydd	5					1
	4					
	3			1	2	
	2	1	1	3	8	5
	1		3	3	7	5
		1	2	3	4	5
		Effaith				

1	Risg Uchel
16	Risg Gymedrol
23	Risg Isel

**Amcan Cyffredinol y Gronfa – sicrhau bod asedau'r Gronfa'n ddigonol i gwrdd â rhwymedigaethau'r Gronfa yn y tymor byr, canolig a hir**

Categori'r risg	Disgrifiad o'r risg	EFFAITH	TEBYGOLRWYDD	SGÔR		Mesur Rheoli
Cyllid	Does dim modd i'r strategaeth fuddsoddi hirdymor gyrraedd amcan y rhwymedigaethau ariannu.	5	2	10	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitro'r sefyllfa ariannu, adrodd ar y lefelau ariannu gan yr actiwariaid.</li> <li>• Monitro'r model asedau/rhwymedigaethau a gafodd ei fabwysiadu.</li> <li>• Monitro camau unioni achos McCloud a sicrhau bod yna ddarpariaeth briodol yn erbyn rhwymedigaethau'r Gronfa.</li> </ul>
	Asedau wedi'u dyrannu mewn ffordd is-optimaidd ledled y portffolio.	4	2	8	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pwyllgor y Gronfa Bensiwn yn adolygu ac yn mabwysiadu'r strategaeth fuddsoddi.</li> <li>• Y Pwyllgor (gan gymryd cyngor y Panel Ymgynghori) yn cynnal adolygiad rheolaidd o'r strategaeth dyrannu asedau, gan gwmpasu strategaeth y Gronfa a'r dyraniad asedau.</li> <li>• Adolygiad prisio ar ôl 2022.</li> </ul>
	Dydy tybiaethau'r actiwari ddim yn cael eu gwireddu, e.e. cyfradd disgownt, tybiaethau disgwyliad oes.	4	3	12	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cytuno ar dybiaethau darbodus ar y cyd â'r Actiwari a gafodd ei benodi ar gyfer y Gronfa, a'u pennu ar sail tueddiadau'r gorffennol, rhagolygon a modelu hirhoedledd.</li> <li>• Cadw at brisiadau teirblwydd.</li> <li>• Monitro cyflawniad yn erbyn tybiaethau, ystyried Prisiadau Interim lle bo angen.</li> <li>• Monitro prisiad buddsoddi'r Gronfa Bensiwn yn fisol oherwydd yr ansicrwydd yn y marchnadoedd yn sgil ansefydlogrwydd economaidd.</li> <li>• Derbyd yr wybodaeth ddiweddaraf ynghylch Ariannu Actwaraidd yn rheolaidd.</li> </ul>
	Cynnydd yng nghyfraniadau cyflogwyr.	4	2	8	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cymryd rhan yn yr ymgynghoriad ar drefniant y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.</li> <li>• Ymgysylltu â Chyflogwyr yn ystod a rhwng cylchoedd prisio, yn enwedig yn ystod cyfnodau o newid sefydliadol e.e. lleihau maint, trefnu contractau allanol.</li> <li>• Sicrhau bod sicrwydd/gwarantau digonol ar waith os oes modd, a bod risg ganlyniadol yn cael ei chyfleu'n glir i'r partïon perthnasol.</li> </ul>
	Potensial ar gyfer 'Llif Arian Negyddol'	4	2	8	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitro sefyllfa effaith llif arian yn rheolaidd wrth i gyfraniadau leihau.</li> <li>• Sicrhau bod digon o asedau cynhyrchu incwm / asedau rhydd ar gael.</li> <li>• Adolygu'r Strategaeth Asedau yn rheolaidd a'i haddasu yn ôl yr angen.</li> </ul>

Categori'r risg	Disgrifiad o'r risg	EFFAITH	TEBYGOLRWYDD	SGÔR		Mesur Rheoli
	Newidiadau niweidiol i oedrannau aelodaeth y gronfa. Wrth i'r cynllun aeddfedu, mae'r gymhareb pensiynwr / pensiynwr gohiriedig i weithwyr cyflogedig gweithredol yn cynyddu.	4	2	8	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitro'r sefyllfa'n ofalus trwy'r cylch prisio. Sicrhau bod y strategaeth fuddsoddi yn adlewyrchu aeddfedrwydd cyfredol y Gronfa a rhagolygon y dyfodol.</li> <li>• Cyfrannu at ymgynghoriadau ar bensiynau, gan roi sylw dyledus i unrhyw gynigion a all gael effaith anghymesur ar gyfraddau 'eithrio' o'r cynllun.</li> </ul>
Buddsoddiadau	Marchnad Ariannol wedi'i ffrwyno gan yr hinsawdd economaidd, mesurau llymder cenedlaethol/byd-eang ac ansefydlogrwydd geowleidyddol.	5	5	25	RU	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cynllun ariannu hirdymor sy'n cynnwys amrywiaeth eang o ddsbarthiadau ased a dulliau Rheolwyr Cronfa.</li> <li>• Mae'r panel yn deall effaith amodau'r farchnad ar ddsbarthiadau ased a chyflawniad rheolwyr cronfa.</li> <li>• Mae'r panel yn monitro ac yn craffu ar gyflawniad, amodau'r farchnad a rhagolygon.</li> <li>• Parhau i fonitro goblygiadau posibl yn sgil gadael yr Undeb Ewropeaidd.</li> <li>• Risg economaidd ac ariannol sylweddol yn sgil clefydau heintus.</li> </ul>
	Methiant i roi ystyriaeth ddigonol i newid yn yr hinsawdd, peryglon i'r hinsawdd a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu (ESG) sy'n arwain at y golled ariannol.	3	2	6	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae Polisi Buddsoddi Cyfrifol y Gronfa wedi'i gynnwys yn y Datganiad Strategaeth Buddsoddi ac mae ar gael ar wefan y Gronfa Bensiwn.</li> <li>• Penodi darparwr ymgysylltu pleidleisio i fonitro trefniadau pleidleisio ac ymgysylltu rheolwyr cronfa y tu allan i PPC.</li> <li>• Penodi darparwr ymgysylltu pleidleisio dirprwyol gan PPC, sy'n ymgysylltu â rheolwyr a chwmnïau ar newid yn yr hinsawdd, peryglon i'r hinsawdd a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu.</li> <li>• Mae'r Panel yn ymgysylltu ac yn herio rheolwyr cronfeydd ynghylch sut maen nhw'n cyfrif am ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu.</li> <li>• Manteisio ar hyfforddiant a datblygiad pan fyddan nhw ar gael.</li> </ul>
	Mae'n bosibl na fydd trefniadau gwarchod yn ddigonol i ddiogelu asedau'r gronfa bensiwn.	4	2	8	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae cytundeb ar waith rhwng y ceidwad a'r Gronfa Bensiwn.</li> <li>• Mae ymarferion cysoni misol yn cael eu cynnal er mwyn gwirio cofnodion ceidwad allanol.</li> <li>• Cronfeydd wedi'u dal yn enw'r Gronfa Bensiwn neu Bartneriaeth Pensiwn Cymru, ac nid Rheolwr y Gronfa na'r Gwarcheidwad.</li> </ul>

Categori'r risg	Disgrifiad o'r risg	EFFAITH	TEBYGOLRWYDD	SGÔR		Mesur Rheoli
	Dydy enillion ar fuddsoddiadau ddim yn cyrraedd y targedau sydd wedi'u cytuno.	4	2	8	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitro enillion y buddsoddiad yn rheolaidd.</li> <li>• Y Panel Cyngori'n adolygu ac yn herio cyflawniad rheolwr y gronfa yn erbyn eu meincnodau a'u targedau.</li> <li>• Defnyddio ymgynghorwyr i helpu i fonitro a herio rheolwyr cronfa.</li> <li>• Lle bydd problemau cyflawniad yn codi, cyflwyno rhagor o drefniadau adolygu a herio.</li> <li>• Monitro cyflawniad rheolwyr cronfeydd unigol a mynd i'r afael â nhw lle bo angen trwy gynnal gwaith monitro a chraffu agosach</li> </ul>
	Effaith andwyol o drosglwyddo asedau'r Gronfa Bensiwn i gronfa Partneriaeth Pensiwn Cymru.	4	2	8	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trefniadau effeithiol ar gyfer llywodraethu'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion.</li> <li>• Swyddogaeth allweddol yn cael ei chynnal gan y Cyd-bwyllgor Llywodraethu yn y broses drosglwyddo.</li> <li>• Sicrhau bod y gweithredwr yn sefydlu cyfrwng buddsoddi cyfunol y DU sy'n effeithlon o ran treth.</li> <li>• Sicrhau'r 'amlapwyr' priodol ar gyfer y buddsoddiadau mewn asedau caeth.</li> </ul>
	Dydy buddsoddiadau ddim yn cael eu cynnal gan reolwr y gronfa yn unol â'r cyfarwyddiadau sydd wedi'u rhoi gan y Gronfa Bensiwn.	3	2	6	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae asedau a thrafodion buddsoddi yn cael eu monitro'n fewnol.</li> <li>• Mae ffioedd rheoli buddsoddi yn cael eu monitro bob chwarter.</li> <li>• Adroddir am gamymddwyn buddsoddi i'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol.</li> </ul>
	Efallai na fydd buddsoddiadau'r gronfa bensiwn yn cael eu prasio'n gywir.	4	1	4	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae buddsoddiadau'n cael eu prasio drwy ddefnyddio prisiau cywir sydd wedi dod i law rheolwyr cronfa trwy asiantaethau trydydd parti annibynnol.</li> </ul>
	Efallai na fydd gan reolwyr y gronfa'r fframwaith rheoli priodol ar waith i ddiogelu asedau'r gronfa bensiwn.	4	1	4	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae cytundebau ar waith rhwng rheolwyr y gronfa a'r Gronfa Bensiwn.</li> <li>• Mae portffolios yn cael eu rheoli yn unol â'r amcanion buddsoddi.</li> <li>• Mae cysoniadau misol yn cael eu cynnal er mwyn gwirio portffolios yn erbyn cofnodion yr awdurdod gweinyddu.</li> <li>• Mae trydydd parti'n rhoi adroddiad rheoli mewnol blynyddol i'r Gronfa Bensiwn, sy'n darparu sicrwydd.</li> <li>• Cael ei reoleiddio gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol.</li> <li>• Mae rheolwyr y gronfa wedi rhoi trefniadau cadarn yn eu lle i reoli mandadau.</li> </ul>
	Mae cyfyngiadau mandad a meincnodau rheolwr y gronfa yn cyfyngu ar enillion.	3	1	3	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cael cyngor gan ymgynghorwyr.</li> <li>• Cael cyngor gan gwmni mesur cyflawniad.</li> </ul>

Categori'r risg	Disgrifiad o'r risg	EFFAITH	TEBYGOLRWYDD	SGÔR		Mesur Rheoli
Llywodraethu	Trefniadau cronni parhaus fel sy'n ofynnol gan Lywodraeth San Steffan	5	2	10	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion wedi'u cyfansoddi'n ffurfiol.</li> <li>Sefydlu is-grwpiau o Bartneriaeth Pensiwn Cymru er mwyn arbenigo.</li> <li>Cynnig Cyfrwng Buddsoddi Cyfunol Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i gymeradwyo gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol ar 24 Gorffennaf 2018, cymeradwywyd cyflwyniadau pellach i ganiatáu ar gyfer datblygu is-gronfeydd ychwanegol.</li> <li>'Gweithredwr' allanol wedi'i benodi gan sefydliad Partneriaeth Pensiwn Cymru.</li> <li>Cyfrannu at bapurau ymgynghori.</li> <li>Ymgysylltu â byrddau pensiwn lleol.</li> <li>Mae creu is-gronfeydd yn parhau i gael ei ddatblygu'n effeithiol.</li> <li>Diwrnodau Ymgysylltu â'r Bwrdd Pensiwn wedi eu cynnal i roi'r wybodaeth ddiweddaraf ac adborth i Gadeiryddion y Bwrdd Pensiwn.</li> <li>Datblygu cynlluniau busnes, polisïau a gweithdrefnau priodol.</li> <li>Cynrychiolydd Aelod o'r Cynllun wedi'i gyfethol yn aelod di-bleidlais o gyfarfodydd y Cyd-bwyllgor Llywodraethu, gan adrodd yn ôl i Gadeiryddion y Bwrdd Pensiwn.</li> <li>Mae'r asedau a ddelir y tu allan i'r Gronfa ar gyfer gofynion llif arian y Gronfa a chyfleoedd trosglwyddo asedau anhylifol.</li> </ul>
	Methu â chydymffurfio â Rheoliad Llywodraethu / Cod Ymarfer Rheoleiddio Pensiynau y CPLIL	5	1	5	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae Datganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu'r Gronfa yn cael ei adolygu a'i gyhoeddi bob blwyddyn.</li> <li>Daeth 'Bwrdd Pensiwn' y Gronfa yn weithredol ar 1 Ebrill 2015.</li> <li>Mae gyda'r Gronfa bolisi torri rheolau.</li> <li>Adolygu Datganiad y Strategaeth Fuddsoddi yn flynyddol yn unol â chanllawiau'r Adran Ffyniant Bro, Tai a Chymunedau.</li> <li>Meincnodi yn erbyn y rheoleiddiwr ar y cod ymarfer.</li> <li>Cyflwyno Adroddiad Rheoleiddiwr Cynllun Pensiwn Blynyddol yn brydlon.</li> <li>Adolygiad llywodraethu da yn cael ei ystyried ar hyn o bryd gan yr Adran Ffyniant Bro, Tai a Chymunedau</li> <li>Cyfrannu at bapurau ymgynghori.</li> <li>Mae dadansoddiad bylchau yn cael ei wneud ar ôl derbyn Cod Cyffredinol y Rheoleiddwyr Pensiynau</li> </ul>
	Does gan aelodau, swyddogion ac ymgynghorwyr mo'r wybodaeth na'r sgiliau cywir.	4	1	4	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae'r Gronfa Bensiwn wedi mabwysiadu fframwaith gwybodaeth a sgiliau Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth.</li> <li>Mae'r fframwaith gwybodaeth a sgiliau yn cael ei adolygu ym mhob cyfarfod o'r Panel Ymgynghori Buddsoddi a Gweinyddu, y Pwyllgor Pensiynau a'r Bwrdd Pensiynau.</li> <li>Mae'r Gronfa Bensiwn yn arddel cyrff proffesiynol perthnasol, e.e. LAPFF.</li> </ul>

Categori'r risg	Disgrifiad o'r risg	EFFAITH	TEBYGOLRWYDD	SGÔR		Mesur Rheoli
	Colli enw da.	2	2	4	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae'r Gronfa'n cynnal Cyfarfodydd Cyffredinol Blynyddol, Fforymau Cyfathrebu, seminarau a hyfforddiant, yn uniongyrchol â'r PPC a thrwyddi.</li> <li>Mae gan y Gronfa wefan weithredol sy'n ymateb i ofynion rhanddeiliaid.</li> <li>Staff gwybodus a phroffesiynol.</li> <li>Mae cyfarfodydd yn cael eu cynnal ag awdurdodau cyflogi'r Gronfa yn rheolaidd.</li> <li>Mae cyfriflenni/datganiadau buddion yn cael eu hanfon at aelodau yn flynyddol erbyn 31 Awst.</li> <li>Monitro'r polisi ar benderfyniadau pleidleisio a'r effaith pe bai cyfranddaliwr y DU yn colli hawliau pleidleisio yng nghwmnïau'r UE.</li> <li>Mae adroddiadau blynyddol yn cael eu paratoi erbyn 1 Rhagfyr.</li> <li>Mae Polisi Buddsoddi Cyfrifol y Gronfa wedi'i gynnwys yn y Datganiad Strategaeth Buddsoddi ac mae ar gael ar wefan y Gronfa Bensiwn. <a href="https://www.pensiynaurhct.org.uk/Cy/GovernanceAndInvestment/Investments.aspx">https://www.pensiynaurhct.org.uk/Cy/GovernanceAndInvestment/Investments.aspx</a></li> <li>Caiff ecwiti goddefol y Gronfa Bensiwn ei fuddsoddi mewn cynnyrch carbon isel.</li> <li>Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu ac Archwilio Allanol.</li> </ul>
	Achosion o wrthdaro buddiannau.	3	1	3	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Datganiadau i'w gwneud gan Aelodau'r Panel Ymgynghori, Aelodau'r Bwrdd ac Aelodau'r Pwyllgor.</li> <li>Mae Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cyfreithiol a Llywodraethol yn cadw Cofrestr o Fuddiannau.</li> <li>Polisi Llywodraethu'r Gronfa.</li> <li>Ymgysylltu â Chyflogwyr/Aelodau – Polisi Cyfathrebu.</li> <li>Tryloywder – cyfrifon wedi'u cyhoeddi, Prisiad, Adroddiad Blynyddol, ac ati.</li> </ul>
	Methu â chydymffurfio ag Egwyddorion Datganiad Buddsoddi Myners.	2	1	2	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae'r Datganiad yn cael ei adolygu'n flynyddol gan y Panel Cyngori a'i gymeradwyo gan Bwyllgor y Gronfa Bensiwn.</li> </ul>
Gweithredol	Colli staff/arbenigedd allweddol.	4	3	12	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disgrifiadau swyddi a manylebau person.</li> <li>Rhaglen hyfforddi weithredol.</li> <li>Sicrhau bod trefniadau cynllunio gweithlu effeithiol ar waith.</li> <li>Mae'r holl staff ar hyn o bryd yn gweithio ar sail hybrid yn unol ag anghenion y gwasanaeth.</li> <li>Hyfforddi a chadw arbenigwyr mewn marchnad recriwtio heriol.</li> </ul>

Categori'r risg	Disgrifiad o'r risg	EFFAITH	TEBYGOLRWYDD	SGÔR		Mesur Rheoli
	Cydymffurfio â rheoliadau ansawdd data ac arfer gorau.	5	2	10	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cynllun gwella data ar waith.</li> <li>• Perthynas dda a chyfathrebu da â Chyflogwyr.</li> <li>• Sicrhau bod Cyflogwyr Cronfa yn rhoi gwybod mewn modd amserol am ddechreuwr newydd, newidiadau a gweithwyr sy'n gadael.</li> <li>• Anfon cyfriflenni buddion blynyddol at aelodau cynllun ar gyfer eu hadolygu.</li> <li>• Polisi torri rheolau yn ei le.</li> <li>• Cyflwyno gorfodol I-connect, cyflwyno data misol.</li> <li>• Sgrinio data misol.</li> <li>• Adolygiadau a sgoriau data cyffredin a data sy'n ymwneud â chynllun penodol.</li> <li>• Dilysu hunanwasanaeth i aelodau'r cynllun ar gael.</li> <li>• Y Gronfa yn cyfranogi i wasanaeth cenedlaethol 'Dywedwch Unwaith yn Unig'.</li> <li>• Adroddiad Cynllun a Sgôr Data Blynyddol y Rheoleiddiwr Pensiynau.</li> <li>• Mae data aelodaeth yn cael eu cynnal yn y DU.</li> </ul>
	Anallu i weithredu camau unioni McCloud o fewn yr amserlenni disgwylidig.	5	2	10	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sefydlu carfan brosiect.</li> <li>• Buddsoddi mewn adnoddau carfanau.</li> <li>• Atebion data ôl-weithredol wedi'u trafod a'u cytuno arnyn nhw gan ddefnyddio cylch trafod cyfathrebu cyflogwyr y Gronfa.</li> <li>• Monitro rheoliadau unioni drafft pan fyddan nhw ar gael, a chyfrannu atyn nhw.</li> <li>• Mynd ati i ymwneud â chyflenwr meddalwedd pensiynau ar y cyfle cynharaf.</li> <li>• Rhannu arferion gorau gan ddefnyddio cylchoedd trafod CPLIL amrywiol.</li> </ul>
	Anallu i gydymffurfio â Dyddiadau Camau'r Dangosfwrdd a Dyletswyddau Pensiwn	4	1	4	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae'r dyddiad cau ar gyfer cysylltu cynlluniau gwasanaethau cyhoeddus i'w gytuno, a bydd hyn cyn mis Hydref 2026. Cyhoeddodd y Llywodraeth ym mis Mawrth 2023 ei bod yn bwriadu deddfu i ddiwygio'r amserlen weithredu.</li> <li>• Adolygwyd diweddariadau gan gyrrff diwydiant ynghylch terfynau amser a gofynion y camau gweithredu.</li> <li>• Defnyddio darparwr meddalwedd presennol, Heywood, yn Ddarparwr Gwasanaeth Integredig (ISP).</li> <li>• Ymarferion glanhau data cyn y dyddiad gweithredu.</li> <li>• Adnoddau i'w dyrannu a phrosesau i'w gweithredu i ymdrin ag ymholiadau aelodau sy'n codi o ddefnyddio dangosfyrddau.</li> <li>• Caiff diweddariadau cynnydd eu rhoi'n rheolaidd i grwpiau llywodraethu'r Gronfa.</li> </ul>

Categori'r risg	Disgrifiad o'r risg	EFFAITH	TEBYGOLRWYDD	SGÔR		Mesur Rheoli
	Achos dan reolaeth o dorri diogelwch system electronig y Gronfa Bensiwn a data personol.	5	2	10	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darparwr trydydd parti – rheolaethau seiberddiogelwch.</li> <li>Rheolaethau a'r amgylchedd yn cael eu cynnal a'u hadolygu yn rheolaidd yn unol â safonau'r Cyngor. Mae rheolaethau mewnol yn cynnwys arferion priodol ar gyfer cyfrineiriau a chyrchu, waliau tân, diogelwch rhag feirysau a maleiswedd, gofynion amgryptio data.</li> <li>Adolygiad rheoli blynyddol, neu'n amlach na hynny gan ddibynnu ar newidiadau mewn amgylchedd / gwasanaeth.</li> <li>Swyddog Rheoli Gwybodaeth Dynodedig, gyda phrotocol adrodd am Ddigwyddiadau Diogelwch.</li> <li>Achrediad y cynllun 'Cyber Essential'.</li> <li>Achrediad y Rhwydwaith Gwasanaethau Cyhoeddus.</li> <li>Bwrdd Gwybodaeth a Diogelwch.</li> <li>Cylch Trafod Diogelwch Cymru Gyfan.</li> <li>Egwyddorion Seiberddiogelwch ar gyfer Cynlluniau Pensiwn (Hunanasesu).</li> <li>Asesiadau Risg Seiberddiogelwch wedi'u cynnal.</li> </ul>
	Mae data cyfrinachol / sensitif yn fasnachol yn cael eu rhannu ar ddamwain, eu dwyn neu eu colli	5	1	5	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bydd y Gronfa Bensiwn yn nodi'n glir unrhyw ddata cyfrinachol / sensitif yn fasnachol y mae'n eu rhannu.</li> </ul>
	Methu â bodloni Safonau Gwasanaeth.	3	3	9	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategaeth Weinyddu'r Gronfa Bensiwn.</li> <li>Cynllunio gweithlu, adlinio i gwrdd ag anghenion untro, adolygiadau sgiliau a hyfforddiant.</li> <li>Systemau priodol a thechnoleg briodol.</li> <li>Proses monitro reolaidd gan grwpiau llywodraethu'r Gronfa.</li> </ul>
	Methu â rhoi newidiadau cynllun ar waith.	4	2	8	RG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diweddariadau rheolaidd yn cael eu derbyn, eu hadolygu a'u gweithredu mewn modd amserol.</li> <li>Sicrhau bod meddalwedd yn cael ei haddasu'n briodol.</li> <li>Aelodaeth o gyrff proffesiynol pensiynau perthnasol.</li> <li>Gweithredu rhwymedïau McCloud</li> </ul>
	Cyflogwr yn peidio â chymryd rhan yn y Gronfa / Cyrff derbyniedig yn cael eu derbyn i ddwylo gweinyddwyr.	3	2	6	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyfamodau neu fondiau cyflogwyr.</li> <li>Adolygu cyfamodau'n rheolaidd.</li> </ul>



Categori'r risg	Disgrifiad o'r risg	EFFAITH	TEBYGOLRWYDD	SGÔR		Mesur Rheoli
	Methu â dal a rhannu data personol yn unol â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (mewn grym 28 Mai 2018).	5	1	5	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Polisiâu Diogelwch Rheoli Gwybodaeth yr Awdurdod Gweinyddu.</li> <li>Holl ohebiaeth Aelodau'r Cynllun wedi'i sganio'n ddiogel.</li> <li>Cofrestru Diogelu Data priodol.</li> <li>Cytundebau Rhannu Data Trydydd Parti ar waith.</li> <li>Cyhoeddi Hysbysiad Preifatrwydd y Gronfa.</li> <li>Gweithredu Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth y Cyflogwr.</li> <li>Holl staff i ymgymryd â hyfforddiant gorfodol.</li> <li>Sesiynau ymwybyddiaeth yn cael eu cynnal gyda grwpiau llywodraethu'r Gronfa.</li> </ul>
	Methu â thalu pensiynwyr yn brydlon.	5	1	5	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amserlenni'r Gyflogres wedi'u cynnal.</li> <li>Cynllun Parhad Busnes.</li> </ul>
	Cyflawni Prisiad Teirblwydd	5	1	5	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ymarfer glanhau data.</li> <li>Adolygiadau 'Cyfamod Cyflogwr' actiwaraid.</li> <li>Ymgysylltu â Chyflogwyr: Amserlenni Data Diwedd Blwyddyn wedi'u Cyhoeddi / Amserlen / Cymorth.</li> <li>Cylch Gorchwyl y Prosiect / Amserlen wedi'i chytuno â'r Actiwari.</li> <li>Rhagdybiaethau i'w cytuno gyda'r Actiwari.</li> <li>Data i'w gyflwyno yn unol â'r amserlen gytunedig</li> </ul>
	Cysoni cyfrifon.	4	1	4	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gwybodaeth ariannol yn cael ei chysoni mewn modd amserol.</li> <li>Cyfrifon yn cael eu paratoi yn unol â'r rheoliadau, canllawiau a Chodau Ymarfer perthnasol.</li> <li>Cyfathrebu'n rheolaidd ag archwilwyr allanol.</li> </ul>
	Trychineb gweithredol (tân/llifogydd, ac ati).	4	1	4	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gweithdrefnau parhad busnes ar waith ac wedi'u profi.</li> </ul>
	Cydymffurfio â Rheoliad 'Anghydfod' y Gronfa.	3	1	3	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gweithdrefn Datrys Anghydfodau yn Fewnol ar waith.</li> </ul>
	Cyflogwyr yn methu â thalu cyfraniadau i'r Gronfa yn brydlon ac yn unol â 'Thystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau' 2022.	2	1	2	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitro derbynebaw misol ar gyfer y taliadau, gan gyfeirio at 'Dystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau' 2022.</li> <li>Rhoi gwybod i'r Rheoleiddiwr am unrhyw doriadau materol yn unol â 'Pholisi Gweithredu'n Groes' y Gronfa.</li> </ul>

Categori'r risg	Disgrifiad o'r risg	EFFAITH	TEBYGOLRWYDD	SGÔR		Mesur Rheoli
	Twyll.	2	1	2	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mecanweithiau rheoli mewnol llym, gwahanu dyletswyddau, ac ati.</li> <li>Arolwg Archwilio Mewnol ac Allanol.</li> <li>Arolygiaeth Twyll Genedlaethol yn cymryd rhan.</li> <li>Polisi chwythu'r chwiban ar waith.</li> <li>Gweithdrefnau manwl ar waith i osgoi trosglwyddiadau cronfa bensiwn twyllodrus (sgam) yn unol â chanllawiau'r Rheoleiddiwr Pensiynau.</li> <li>Mae'r Gronfa Bensiwn wedi ymrwmo i Addewid y Rheoleiddiwr i gyflawni diwydrwydd dyladwy er mwyn lleihau'r risg o dwyll</li> </ul>
Rheoleiddio	Methu â chydymffurfio â rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac unrhyw reoliadau newydd.	4	1	4	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae digon a staff sydd wedi'u hyfforddi'n llawn.</li> <li>Mae diweddariadau rheolaidd yn cael eu derbyn, a gweithredir yn unol â nhw.</li> <li>Aelodaeth o gyrff proffesiynol pensiynau perthnasol.</li> <li>Grŵp Swyddogion Cronfa Bensiwn Cymru yn cymryd rhan.</li> <li>Grŵp Trysoryddion Cronfa Bensiwn Cymru yn cymryd rhan.</li> <li>Cydymffurfio â MiFID II.</li> <li>Cyflwyno Adroddiad Rheoleiddiwr Cynllun Pensiwn Blyneddol yn brydlon.</li> <li>Canllawiau MHCLC/LGA yn trafod Rheolau 'Gadael' wedi'u rhannu gyda Chyflogwyr y Gronfa (wedi'u dirymu erbyn hyn).</li> </ul>
	Diffyg cydymffurfio â rheoliadau caffael	1	2	2	RI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitro'r gyllideb yn rheolaidd.</li> <li>Adolygu cyflenwyr o dro i dro.</li> <li>Rheolau Gweithdrefn Contract.</li> </ul>